*Тест по обществознанию на тему*

*«Трудовая мотивация»*

**1. Для людей с выраженной потребностью в безопасности самыми привлекательными факторами на работе выступают:**

1) высокая зарплата;

2) стабильная зарплата;

3) возможность принятия самостоятельных решений;

**4) социальная страховка**;

5) высокая ответственность за результаты труда.

**2. Для людей с высокой потребностью в независимости и самостоятельности привлекательным фактором является:**

1) гибкий график работы;

2) безопасность рабочего места;

**3) наличие рискованных задач;**

4) тщательный контроль со стороны руководства.

**3. Условиями для удовлетворения потребности в аффилиации не являются:**

1) стабильность работы;

2) наличие периодических совещаний;

3) содержание работы, связанное с общением;

4) корпоративные мероприятия;

**5) безопасность рабочего места;**

6) похвала со стороны окружающих.

**4. Критику работы адекватно воспринимают люди с выраженной потребностью:**

1) в безопасности;

2) во власти;

3) в достижениях;

**4) в независимости и самостоятельности;**

5) в аффилиации;

6) в уважении.

**5. По мнению Д. МакКлелланда для менеджеров оптимальным является сочетание:**

1) потребности в причастности и потребности во власти;

2) потребности во власти и потребности в достижениях;

**3) потребности в достижениях и потребности в причастности.**

**6. Делегирование полномочий наиболее привлекательно для людей с выраженной потребностью:**

1) в безопасности;

2) в уважении;

3) в аффилиации;

**4) в достижениях.**

**7. Возможность повышения квалификации будет являться мотивирующим фактором для сотрудников с выраженной потребностью:**

1) в независимости и самостоятельности;

**2) во власти;**

3) в уважении;

4) в достижениях.

**8. Вовлечение сотрудников в процесс управления является основой метода мотивации:**

1) материального стимулирования;

2) целевого менеджмента;

3) партисипативность;

**4) ротация кадров.**

**9. Фотография на доске почета является элементом метода мотивации:**

1) обогащения кадров;

2) партисипативность;

**3) моральное стимулирование;**

4) ротация кадров.

**10. Установите соответства:**

**Ключевые понятия** **теории мотивации**

1) Д. МакКлелланд

2) Адамс

3) А. Маслоу

4) Д. МакГрегор

5) К. Альдерфер

6) В. Врум

7) Ф. Герцберг

**Автор теории мотивации**

5) экзистенциональные потребности

1) приобретенные потребности

6) ожидание

3) потребность в самоактуализации

2) справедливость

7) удовлетворенность работой

4) теория Х